

Udine, Recruiting Day a Città Fiera: 90 posti e 42 aziende in cerca

Recruiting Day a Udine il 9 ottobre: 90 posti, 42 aziende. Candidature entro il 28 settembre sul portale regionale

Novanta opportunità di lavoro, 42 realtà coinvolte e un obiettivo chiaro: **incrociare domanda e offerta**. È il senso del **Recruiting Day** promosso dalla Regione Friuli-Venezia Giulia insieme al Centro Commerciale Città Fiera di Udine, in calendario giovedì 9 ottobre.

PER APPROFONDIRE:

ARTICOLO: Fedriga: «Su Adriatronics salvato il lavoro, ora 420 addetti e nuovi investimenti»

ARTICOLO: Lavoro in FVG, a settembre lieve flessione delle assunzioni, ma servizi e turismo trainano la domanda

ARTICOLO: La strategia vincente dei Recruiting day in FVG, 488 nuove assunzioni nel 2024

Scadenze e come candidarsi

Per partecipare alle selezioni è **necessario candidarsi entro il 28 settembre** tramite la [pagina dedicata sul portale regionale](#). Il **9 ottobre**, negli spazi di Città Fiera (Udine), i candidati potranno **incontrare direttamente le aziende** e sostenere i colloqui con i **responsabili HR**.

I settori che assumono

Le posizioni aperte coprono un **ventaglio ampio di competenze**:

- **Vendita e retail:** addetti alle vendite per grandi e piccoli marchi della galleria;
- **Ristorazione:** camerieri, cuochi, responsabili di sala;
- **GDO:** operatori per i reparti della **grande distribuzione**;
- **Servizi:** magazzinieri, addetti all'infopoint;
- **Logistica:** profili per la gestione dei flussi e del magazzino;
- **Farmacia:** farmacisti;
- **Automotive:** meccanici e gommisti.

Obiettivo: lavoro più vicino alle persone

Come sottolineato dall'**assessore regionale al Lavoro Alessia Rosolen**, l'iniziativa nasce per **sostenere le attività commerciali del centro e facilitare inserimenti mirati**. «Questa è l'ultima di una serie di **Recruiting Day** riusciti – ha evidenziato – che confermano la **volontà della Regione** di **favorire l'accesso al lavoro, mettere in rete imprese e cittadini e valorizzare le potenzialità del territorio**».

Perché partecipare

Il Recruiting Day rappresenta un'occasione unica per sostenere **selezioni rapide e mirate**, grazie agli incontri **face to face** con i recruiter. L'ampia gamma di profili disponibili permette di valutare diverse possibilità contrattuali e professionali, mentre il confronto diretto con chi assume offre l'opportunità di orientarsi meglio e capire quale ruolo risponde alle proprie competenze. A tutto questo si aggiunge il valore della territorialità: le posizioni sono legate al contesto di Udine e dintorni, con un impatto positivo sull'occupazione e sullo sviluppo locale.

Consigli pratici per i candidati

- **Aggiorna il CV** (puntando su esperienze e competenze chiave);
- **Porta copie stampate** e una **versione digitale** su chiavetta/smartphone;
- Prepara una **presentazione di 60 secondi** su chi sei, cosa sai fare e cosa cerchi;
- **Abbigliamento professionale** e **puntualità** all'appuntamento.